Дополнительное соглашение

к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом МКДОУ детского сада компенсирующего вида №1 «Ручеек» по решению социально - экономических вопросов и обеспечении правовых гарантий работников образования на 2014- 2017 годы.

От «04» сентября 2015 г.

Работодатель в лице его представителя – заведующего МКДОУ детского сада компенсирующего вида №1 "Ручеек" и работники учреждения в лице их представителя – профкома, являющиеся сторонами коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом МКДОУ детского сада компенсирующего вида №1 "Ручеек" по решению социально – экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2014 – 2017 годы, руководствуясь статьёй 44 ТК РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем внесении дополнений и изменений в коллективный договор:

1. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции: «В соответствии со ст. 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха…».

1. Пункт 5.18 изложить в следующей редакции: «Дополнительные оплачиваемые отпуска за счёт средств работодателя (ст. 116 ТК РФ) предоставляются работникам в календарных днях (ст. 120 ТК РФ).
2. Пункт 5.17 изложить в следующей редакции: «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в соответствии со статьёй 117 ТК РФ по результатам специальной оценки условий труда. В отношении применения «Списка», утверждённого постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22,считаем, что данный нормативный акт подлежит примерно в случаях, когда по какой-либо профессии, должности, указанной в Списке, последним предусмотрена продолжительность дополнительного отпуска большая, чем установленная законодательством минимальная продолжительность, составляющая 7 календарных дней. В данном случае положения нормативного акта бывшего Союза ССР, определяющие право работников на дополнительный отпуск согласно Списку могут применяться в части не противоречащей законодательству РФ.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой до вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», т.е. до 01.01.2014 действуют в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации и являются основанием для установления работникам соответствующих компенсационных мер.

1. В пункте 6.1.6. Постановление Минтруда России от 24.04.2002 №28 «О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях» утратило силу.
2. Пункт 6.1.14 изложить в следующей редакции: «Статья 220 ТК РФ. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок ( в ред. Федеральных законов от 09.05.2005 №45- ФЗ, от 30.06.2006 № 90-ФЗ).
3. Приложение №2 Положение об оплате труда 3.6.1. изложить в следующей редакции: «В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ в ТК РФ внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят с 1 января 2014 года процедуру специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой до вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 « О специальной оценке условий труда», т.е. до 1 января 2014 действуют в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации и являются основанием для установления работникам соответствующих компенсационных мер.